

Trosolwg

Mae'r safon hon yn nodi'r gofynion wrth arwain y gwaith o ddiogelu unigolion ac eraill. Mae hyn yn cynnwys cefnogi â'r gwaith o ddatblygu arferion sy'n cefnogi hawliau, cynhwysiant a llesiant unigolion, ac yn hybu diogelu. Mae'r safon yn ymdrin â datblygu a gwerthuso ymarfer ataliol ac mae'n cynnwys gweithredu mewn perthynas ag achosion o niwed neu gamdriniaeth.

Meini prawf perfformiad

Rhaid i chi allu:

1. sicrhau mynediad at bolisïau a gweithdrefnau diogelu yn eich gweithle
2. sicrhau mynediad at wybodaeth am y gofynion diogelu a'r asesiadau risg ar gyfer unigolion
3. hybu diwylliant sy'n gwreiddio diogelu mewn arferion bob dydd
4. annog eraill i gefnogi annibyniaeth, hyder a hunan-barch unigolion er mwyn sicrhau eu diogelwch personol a'u gallu i wneud penderfyniadau
5. hybu diwylliant sy'n grymuso unigolion i fynegi eu hanghenion, eu meddyliau a'u hemosiynau ynghylch diogelwch personol a diogelu
6. modelu arferion sy'n dangos gwerthfawrogiad a pharch at farn, dewisiadau a phenderfyniadau unigolion i gymryd risgiau cadarnhaol er mwyn cefnogi canlyniadau
7. caffael a chefnogi unigolion ac eraill i gael gfael ar adnoddau, dyfeisiau ac adnoddau digidol, a'u defnyddio, i gefnogi diogelwch personol
8. gweithio ar y cyd ag unigolion ac eraill i nodi ymddygiad, sefyllfaoedd ac arwyddion a allai fod yn niweidiol neu'n gamdriniol, a chymryd camau i leihau'r risgiau hyn neu gael gwared arnynt yn gyfan gwbl
9. gweithredu a chefnogi eraill i ddilyn polisïau a gweithdrefnau diogelu pan fydd niwed neu gamdriniaeth yn cael ei amau neu ei ddatgelu
10. arwain y gwaith o hybu cydweithio ag eraill i ddiogelu unigolion
11. rhannu gwybodaeth ac asesiadau risg i lywio arferion diogelu a chefnogi eraill i wneud hynny
12. gwerthuso effeithiolrwydd systemau diogelu ac arferion ataliol
13. grymuso unigolion ac eraill i gyfrannu at y gwaith o werthuso systemau diogelu ac arferion ataliol
14. gweithio ar y cyd ag unigolion ac eraill i nodi, adolygu a gweithredu unrhyw newidiadau sydd eu hangen i systemau diogelu ac arferion ataliol
15. cwblhau'r cofnodion a'r adroddiadau sydd eu hangen ar gyfer arwain y gwaith o ddiogelu unigolion ac eraill
16. myfyrio ar sut y gwnaethoch chi gyflawni eich rolau a'ch cyfrifoldebau i arwain y gwaith o ddiogelu unigolion ac eraill

Gwybodaeth a dealltwriaeth

Mae angen i chi wybod a deall:

1. y mathau o niwed, camdriniaeth, esgeulustod ac ecsbloetiaeth
2. beth yw ystyr ymddygiad y cyflawnwr a meithrin perthynas amhriodol, yr arwyddion, sut y gall godi a'r camau i'w cymryd
3. beth yw bwlio, yr arwyddion, sut y gall godi, a'r camau i'w cymryd
4. dylanwad pŵer a sut i sicrhau nad yw'n cael ei gamddefnyddio gan eraill i guddio pryderon diogelu
5. y ffactorau a allai gynyddu'r perygl o niwed neu gamdriniaeth
6. sut mae gwreiddio niwrowahaniaeth ac anghenion ychwanegol mewn arferion diogelu
7. yr arwyddion a allai ddangos bod unigolion neu eraill mewn perygl o gael eu niweidio neu eu cam-drin, neu eu bod wedi bod mewn perygl yn y gorffennol
8. y mathau o gamau, hepgoriadau, ymddygiad a sefyllfaoedd a allai fod yn niweidiol neu'n gamdriniol, a gwahanol ganfyddiadau o hyn
9. cyfnodau pontio ym mywydau unigolion a allai olygu bod mwy o berygl iddynt gael eu niweidio a'u cam-drin
10. dylanwad diwylliant, cefndir a daliadau ysbrydol ar ddiogelwch personol a diogelu
11. y ddyletswydd foesol a moesegol i arwain ymarfer sy'n hybu'r gwaith o ddiogelu unigolion, ac eraill, ac i amddiffyn y cyhoedd yn ehangach
12. eich prif rôl ataliol o ran diogelu unigolion ac eraill, a goblygiadau methu â gweithredu
13. sut mae cefnogi chwythwyr chwiban i ddod ymlaen
14. rôl asesiadau risg, rheoli risg a chymryd risgiau cadarnhaol wrth ddiogelu unigolion ac eraill
15. sut mae grymuso eraill i gymryd camau cywir os bydd niwed neu gamdriniaeth yn cael ei amau neu ei ddatgelu
16. sut mae cefnogi unigolion ac eraill i nodi a rhoi gwybod am niwed neu gamdriniaeth, a pham y gallai fod yn anodd iddynt wneud hynny
17. sut mae cefnogi rheoleiddio emosiynol wrth ddiogelu
18. rôl hyder a hunan-barch unigolion ac eraill o ran sicrhau diogelwch personol
19. sut mae adnabod a lleihau risgiau diogelu sy'n gysylltiedig â defnyddio dyfeisiau ac adnoddau digidol ar-lein
20. sut mae cefnogi'r gwaith o ddiogelu eich hun ac eraill mewn lleoliad gwaith neu

Arwain y gwaith o ddiogelu unigolion ac eraill

wrth weithio ar eich pen eich hun

21. yr hyn a ddysgwyd o adolygiadau i fethiannau difrifol er mwyn amddiffyn pobl rhag niwed, camdriniaeth, esgeulustod neu ecsbloetiaeth, a sut i roi'r hyn a ddysgwyd ar waith

22. sut mae arwain o ran defnyddio egwyddorion sy'n ystyriol o drawma i ddiogelu unigolion ac eraill

23. sut mae arwain o ran urddas, caredigrwydd a thosturi wrth ddiogelu unigolion ac eraill

24. sut mae cefnogi unigolion ac eraill i ddeall a dilyn gwybodaeth, asesiadau risg, polisïau a gweithdrefnau sy'n ymwneud â diogelu

25. sut mae gweithio ar y cyd ag unigolion ac eraill i werthuso effeithiolrwydd systemau diogelu ac arferion ataliol

26. pwysigrwydd cadw tystiolaeth sy'n gysylltiedig â niwed a chamdriniaeth posibl, a sut mae helpu eraill i wneud hyn

27. pryd y mae'n rhaid i chi rannu gwybodaeth a fyddai fel arall yn gyfrinachol, a sut mae helpu eraill i wneud hyn

28. pam ei bod yn bwysig cofnodi ac adrodd ffeithiau wrth ddiogelu, a sut mae helpu eraill i wneud hyn

29. beth i'w wneud os ydych chi neu eraill wedi rhoi gwybod am bryderon ond nad oes camau'n cael eu cymryd i fynd i'r afael â nhw

30. y cofnodion a'r adroddiadau sydd eu hangen ar gyfer arwain y gwaith o ddiogelu unigolion ac eraill

31. theorïau sy'n berthnasol i arwain y gwaith o ddiogelu unigolion ac eraill

32. y gofynion cyfreithiol, y safonau ymarfer, y fframweithiau a'r canllawiau perthnasol ar gyfer arwain y gwaith o ddiogelu unigolion ac eraill

33. gofynion y gweithle mewn perthynas â chydraddoldeb, amrywiaeth, cynhwysiant a hawliau wrth arwain y gwaith o ddiogelu unigolion ac eraill

34. sut mae gweithio mewn partneriaeth ag eraill i arwain y gwaith o ddiogelu unigolion

35. sut mae eich profiadau personol a'ch rhagfarn ddjarwybod yn gallu effeithio wrth arwain y gwaith o ddiogelu unigolion ac eraill, a sut i fynd i'r afael â hyn

36. rôl goruchwyliaeth, ymarfer myfyriol, a dysgu a datblygu wrth ddiogelu unigolion ac eraill

Geirfa

Mae'r eirfa ar gyfer y Safon Alwedigaethol Genedlaethol hon ar gael ar wefan Sgiliau Gofal a Datblygu.

Arwain y gwaith o ddiogelu unigolion ac eraill

Datblygwyd gan	Skills for Care & Development
Fersiwn rhif	1
Dyddiad cymeradwyo	31 Ion 2026
Dyddiad Adolygu Dangosol	31 Ion 2031
Dilysrwydd	Ar hyn o bryd
Statws	Gwreiddiol
Sefydliad cychwynnol	Skills for Care and Development
RCU gwreiddiol	HSCCLD44
Galwedigaethau perthnasol	Gofal Cymdeithasol a Gofal Plant
Cyfres/Set	Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gofal Plant, Dysgu a Datblygu
Geiriau Allweddol	Diogelu Unigolion ac eraill, Iechyd a Gofal Cymdeithasol a Gofal Plant, Dysgu a Datblygu